Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

средняя общеобразовательная школа с. Старокайпаново муниципального района

Татышлинский район Республики Башкортостан

|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано  Председатель профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Старокайпаново  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Надершина Л.М. | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ СОШ с.Старокайпаново  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.Г.Сайфугалиев  Приказ №\_\_\_\_ от « \_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. |

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**воспитателя центра с дневным пребыванием детей**

МБОУ СОШ с.Старокайпаново МР Татышлинский район РБ

**I.Общие положения.**

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Воспитатель центра с дневным пребыванием детей назначается и освобождается от должности директором ОУ из числа учителей в порядке, предусмотренном Положением, Уставом ОУ.

1.3. Воспитатель непосредственно подчиняется начальнику лагеря.

1.4. Воспитатель участвует в создании системы воспитательной работы с детьми в соответствии с Положением, Уставом ОУ и настоящей должностной инструкцией.

1.5. Воспитатель организует свою деятельность, исходя из часов, составляющих его недельную нагрузку и доплат за проверку тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и т.д.

1.6. Квалификационные требования: педагогическое образование, стаж работы не менее 4 лет.

# **II. Должен знать**

2.1. Педагогику, психологию, достижения современной психолого-педагогической науки и практики.

2.2. Основы социологии, физиологии, гигиены школьника.

2.3. Трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда.

2.4. Законодательные акты, нормативные документы по вопросам воспитания и социальной защиты обучающихся.

# **III. Функциональные обязанности**

3.1. Аналитико-контролирующие функции:

- осуществляет самоанализ деятельности своего отряда;

- осуществляет самоанализ своей воспитательной деятельности.

3.2. Организационно-координационные функции:

- планирует и организует воспитательную деятельность своего отряда;

- изучает особенности развития каждого ребенка, его эмоциональное самочувствие;

- изучает склонности, интересы, сферу дарований ребенка, подбирая каждому определенный вид деятельности;

- способствует созданию благоприятной атмосферы и морально-психологического климата для каждого воспитанника в отряде;

- развивает отрядное самоуправление, приучая к самоорганизации ответственности, готовности и умению принимать жизненные решения;

- помогает воспитанникам решать проблемы в отношениях с воспитателями, товарищами;

- помогает каждому ребенку адаптироваться в коллективе, занять удовлетворяющий его социальный статус среди других воспитанников.

3.3.Методические функции:

- составляет план воспитательной работы на смену и подводит итоги своей работы;

- составляет и подбирает методические разработки воспитательных мероприятий, сценариев, праздников и т.п.

**IV. Имеет право и несет ответственность**

Имеет право:

4.1. Создавать собственную программу по оздоровлению и отдыху детей в пришкольном лагере.

4.2. Иметь благоприятные условия для профессиональной деятельности (соответствующее санитарным нормам помещение, самостоятельное планирование рабочего времени).

Несет ответственность:

4.5. За качество воспитательной и оздоровительной деятельности.

4.6. За нарушение прав и свобод.

4.7. Дисциплинарную:за неисполнение по его вине должностных обязанностей и нарушение Устава.

4.8. Административную: за нарушение по его вине правил пожарной безопасности, санитарных правил и в других случаях, предусмотренных Кодексом об административных правонарушениях.

4.9. Материальную: за причинение школе или участникам пришкольного центра ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

**V. Организация деятельности**:

5.1. Защищает интересы и права детей, отдыхающих в пришкольном центре; продумывает основные вопросы содержания и организации работы лагеря.

5.2. Способствует созданию благоприятного морально-психологического климата в лагере.

5.3. Обеспечивает своевременное предоставление отчетности начальнику центра.

С должностной инструкцией ознакомлена: